



Hr metrics. Misurare il valore aggiunto della direzione risorse umane e della formazione ai tempi della crisi

Kindel Price:

Hr metrics. Misurare il valore aggiunto della direzione risorse umane e della formazione ai tempi della crisi pdf - (EUR 0.00);
Hr metrics. Misurare il valore aggiunto della direzione risorse umane e della formazione ai tempi della crisi epub - (EUR 0.00);
Hr metrics. Misurare il valore aggiunto della direzione risorse umane e della formazione ai tempi della crisi txt - (EUR 0.00);
Hr metrics. Misurare il valore aggiunto della direzione risorse umane e della formazione ai tempi della crisi fb2 - (EUR 0.00);
Hr metrics. Misurare il valore aggiunto della direzione risorse umane e della formazione ai tempi della crisi doc - (EUR 0.00);

SCARICARE LIBRO:

- [Hr metrics. Misurare il valore aggiunto della direzione risorse umane e della formazione ai tempi della crisi.pdf](#)
- [Hr metrics. Misurare il valore aggiunto della direzione risorse umane e della formazione ai tempi della crisi.epub](#)
- [Hr metrics. Misurare il valore aggiunto della direzione risorse umane e della formazione ai tempi della crisi.txt](#)
- [Hr metrics. Misurare il valore aggiunto della direzione risorse umane e della formazione ai tempi della crisi.fb2](#)
- [Hr metrics. Misurare il valore aggiunto della direzione risorse umane e della formazione ai tempi della crisi.doc](#)

LEGGERE LIBRO ONLINE:

- [Hr metrics. Misurare il valore aggiunto della direzione risorse umane e della formazione ai tempi della crisi](#)

Fornire strumenti e metodiche per aiutare la direzione HR a capire se e quanto contribuisce al business dell'azienda: è questa la principale finalità di questo libro. Produrre cifre, numeri, dati, informazioni riscontrabili e non generiche enunciazioni di principio o sofisticati teoremi. La direzione risorse umane deve mostrare quanto "vale", nel senso letterale della parola: quanto valore genera. Ed è proprio nei momenti di crisi come quello di oggi che può essere estremamente importante dimostrare e rendicontare come la selezione, la gestione delle risorse umane e la formazione possano rappresentare indiscutibilmente dei grandi volani e moltiplicatori di business. Questo libro si rivolge a direttori del personale, della formazione, specialisti HR, progettisti ed erogatori di formazione. Il taglio è molto pratico ed operativo, ogni metodologia presentata è accompagnata da esempi concreti e reali. È dunque un libro da "usare" nel lavoro da subito, per misurare le performance attuali di una direzione HR, ma anche e soprattutto per orientare quelle del futuro.